

# 安庆师范大学文件

校政字〔2024〕8号

## 印发《安庆师范大学学科专业改革实施方案》的 通 知

各学院、职能部门、直属单位：

《安庆师范大学学科专业改革实施方案》已经校长办公会研究通过，现予印发，请认真遵照执行。

特此通知



（此件主动公开）

# 安庆师范大学学科专业改革实施方案

为贯彻落实习近平总书记在中共中央政治局第五次集体学习时重要讲话精神，持续深化学科专业供给侧改革，全面提高人才培养质量，提升服务安徽省产业创新发展能力，落实教育部等五部门《普通高等教育学科专业设置调整优化改革方案》（教高〔2023〕1号）、安徽省人民政府《深化高校学科专业结构改革服务产业创新发展实施方案（2022—2025年）》（皖政〔2022〕66号）以及安徽省教育厅等五部门《安徽省推动高校学科专业结构改革走深走实的若干举措》（皖教高〔2023〕8号）等文件要求，结合学校实际，特制定本方案。

## 一、总体目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实习近平总书记在中共中央政治局第五次集体学习时重要讲话精神，坚持“地方性、应用型、有特色、高水平”的办学定位，以服务经济社会发展为导向，优化学科专业结构、提升人才培养质量、增强协同创新能力，构建高质量学科专业体系、人才培养体系、科技创新体系和社会服务体系。

## 二、基本原则

**（一）需求导向。**适应经济社会和区域发展对人才培养的新要求，以产业需求带动学科专业需求，以学科专业优化支持产业发展，促进学科专业设置与产业链、创新链和人才链精准对接。

**（二）前瞻引领。**聚焦国家重大战略需求，服务我省新兴产业发展，适度超前布局紧缺急需学科专业，统筹资源配置，服务未来技术和前沿领域的创新人才培养，支撑引领产业发展新方向。

**（三）特色发展。**以内涵建设和质量提升为中心，依据学校办学定位及优势，科学合理设置各具特色的专业，构建人才分类培养与评价体系，培育学科专业发展优势与特色。

**（四）产教融合。**立足我省“三地一区”建设规划布局，围绕新兴产业高质量发展需求，探索政校行企深度融合的人才培养与科技创新新模式，着力推进“学科专业依托于产业企业、创新创业服务于学业就业”的“四业融通”。

### 三、主要任务

#### （一）增强学科建设水平

**1. 强化应用型高峰培育学科建设。**聚焦安徽“三地一区”建设、十大新兴产业和安庆市八大产业链，强力推进“资源与环境”“戏曲与曲艺”2个安徽省应用型高峰培育学科建设，新增1-2个安徽省高峰学科，积极服务大别山革命老区高质量发展、长江大保护等国家战略和“大黄山”发展等区域战略，不断提升学科专业建设水平和服务经济社会发展能力。

牵头单位：学科建设处

协同单位：科研处、人事处、财务处、教务处、研究生院；数理学院、资源与环境学院、生命科学学院、化学化工学院；黄梅剧艺术学院、人文学院、计算机与信息学院

完成时间：2025 年 12 月

**2. 开展新兴交叉学科建设。**发挥学校学科综合优势，凝练新兴交叉学科建设方向，加强新兴交叉学科建设培育，探索学科交叉融合发展新方式。从机制体制改革入手，建设好信息与计算科学、电子信息科学与技术等交叉学科专业，对纪检监察学等新兴交叉学科进行布局，在资金、人员、机制等方面给予政策倾斜，推动学科交叉融合发展。

牵头单位：学科建设处

协同单位：人事处、教务处、科研处、研究生院、财务处，法学院等相关学院

完成时间：持续推进

## **（二）调整学科专业结构**

**3. 健全人才需求预测预警机制。**坚持市场导向，建立企业用人需求与学校人才培养有机衔接机制。健全招生、培养、就业联动机制，加大毕业生就业工作监测力度。加强对毕业生就业的跟踪调查与统计分析，发布年度毕业生就业状况报告，公布紧缺学科专业名单和就业去向落实率低的学科专业名单，作为学科专业设置调整的重要参考依据。坚决停止社会需求不足、毕业生就业困难专业的招生，对连续 3 年就业去向落实率低于 60% 的专业暂停招生。

牵头单位：学生处

协同单位：教务处、研究生院、各学院

完成时间：持续推进

**4. 调整优化专业设置。**主动适应经济社会发展需要，优化专业布局，结合区域产业发展需求和学校实际，加大学科专业存量调整力度。控制专业总数在 60 个以内（含大类），不断提升服务十大新兴产业的学科专业占比，不断增强专业设置与产业结构的契合度。健全学科专业退出机制，对需求不大、水平不高、效益不好、竞争力不强的学科专业实行限招、隔年招生、停招等措施。加强传统专业升级改造，加大专业课程体系与教学内容适应性调整，实现传统学科专业新发展。加强产教融合、职普融通，探索职业技术师范教育。

牵头单位：教务处

协同单位：发展规划处、学生处、各学院

完成时间：2025 年 12 月

**5. 优化硕士学位授权点。**推进硕士学位授权点动态调整，对不适应经济社会发展、偏离办学方向、办学水平低、脱离社会需求、不符合学校办学目标和定位要求的学位授权点予以退出。增列符合学校学科发展规划、经济社会发展需求、优势突出、特色鲜明的学位授权点，建设注重质量、结构优化的学位授权体系。

牵头单位：研究生院

协同单位：学科建设处、各学院

完成时间：持续推进

### **（三）提升人才培养质量**

**6. 深化本科生教育教学改革。**建好一流本科专业和一流本科课程，打造“金专”“金课”。聚焦“四新”建设内涵，打破学科

专业壁垒,探索多学科交叉融合,推进卓越与拔尖人才培养改革。紧扣新兴产业和未来产业人才需求,推动产教深度融合,加强现代产业学院建设,推动市校合作走深走实,完善协同育人和实践教学机制,提升人才培养质量。

牵头单位: 教务处

协同单位: 发展规划处、校市合作办公室, 相关学院

完成时间: 持续推进

**7. 构建高质量研究生培养机制。**实施研究生学术与实践创新能力提升计划和研究生导师能力提升计划,建设一批一流研究生课程。加强与有关科研院所和企业联合培养研究生,建立研究生专业学位双导师制度。统筹做好研究生导师队伍、课程体系与教学内容、教材、教学方式以及考核方式等学位点建设工作,全面提高研究生培养质量。

牵头单位: 研究生院

协同单位: 各学院

完成时间: 持续推进

**8. 强化以评促建提升内涵。**做好教育部新一轮本科教育教学审核评估,根据专业认证要求和认证标准,按照“保住合格、提升水平、追求卓越”的三级认证路线,有计划、有步骤、有措施推进教育部师范类专业认证和工程教育专业认证。

牵头单位: 教学评建办公室

协同单位: 相关学院

完成时间: 持续推进

#### **（四）深化用人制度改革**

**9. 加强人才队伍建设。**全面推进新时代人才优先发展战略，大力引进各类高层次人才，着力培育优秀后备人才，优化人才工作体制机制，形成人才建设队伍闭环。根据企业意愿和实际需求，每年选派一定数量的优秀教师到企业接受培训、挂职工作和实践锻炼，进一步健全人才校市共育共引共享机制。落实人才兴校工程，对急需、特需的符合产业需求的企业人才、科研院所人才，适度放宽招聘要求。

牵头单位：人事处

协同单位：校市合作办公室、各学院

完成时间：持续推进

**10. 改革人才评价导向。**推进人才分型发展与分类评价工作，对服务新兴产业和未来产业的专业，在教师职称评聘方面优先考虑。在学校岗位总量内，相较其他专业提高 5% 的高级岗位占比。聚焦学科专业结构优化和传统学科专业升级改造的新需求，为相关教师培训进修、学历提升制定激励政策，促进知识更新和转型发展。将教师参与新专业申报和建设，纳入工作量考核。

牵头单位：人事处

协同单位：教务处、各学院

完成时间：持续推进

#### **（五）推进对外开放办学**

**11. 深化国际交流合作。**不断拓展境外交流与合作，与国外高校开展合作办学、教师交流、学生交流、合作科研、师资培训

等合作项目。大力开展学生国际交流，实施跨境教育，培养国际化人才。深化与柬埔寨、乌兹别克斯坦等“一带一路”沿线国家的交流与合作，推动双边合作向其他领域拓展。

牵头单位：国际交流与合作处

协同单位：发展规划处、人事处、教务处、科研处，相关学院

完成时间：持续推进

**12. 深度融入长三角一体化发展。**积极参加长三角高校协同创新联盟，主动融入长三角高等教育一体化发展。加强与长三角地区重点院校在学科建设、科研平台、人才培养等方面的合作，拓展办学资源。

牵头单位：社会合作交流处

协同单位：发展规划处、学科建设处、人事处、教务处、科研处，相关学院

完成时间：持续推进

#### **四、保障实施**

**(一) 加强组织领导。**学校成立学科专业改革工作领导小组，党委书记、校长任组长，其他校领导任副组长。发展规划处（学科建设处）、人事处、教务处、科研处（校市合作办公室）、研究生院、学生处、财务处、国际交流与合作处、教学评建办公室等部门主要负责人为成员。领导小组下设办公室，办公室设在发展规划处，办公室主任由发展规划处主要负责人担任。各学院分别成立工作组，党政主要负责同志任组长，进行自我评估分析，制定本学院工作方案。



**（二）做好学习宣传。**要通过校院两级党委理论学习中心组会议、教职工大会等形式，深入学习习近平总书记在中共中央政治局第五次集体学习时重要讲话精神，领会教育部和安徽省人民政府等相关文件精神，深刻认识开展学科专业设置调整优化改革的必要性、重要性、紧迫性。

**（三）强化条件保障。**积极对接安徽“三地一区”建设和安庆市产业发展，把握学校博士点立项建设、高峰培育学科建设重点，在经费投入、队伍建设、设施完善等方面保障到位，加强重点任务所需资源的统筹配置。

**（四）抓好推动落实。**学科专业结构改革纳入对各单位的综合考核，并提高相应分值。各单位要切实加大工作力度，做好工作统筹，解决矛盾问题，确保任务落实。对涉及各单位协同配合的，主责单位要牵头负责，协同单位要积极支持，形成合力，确保各项工作有序衔接推进。

---

安庆师范大学校长办公室

2024 年 1 月 17 日印发

---